

La Communauté de Communes de Haute Cornouaille

(11 communes - 15000 habitants)

Pôle : « Enfance - Jeunesse »
Filière : Animation
Catégorie : B

Recherche

Un(e) animateur(trice) référent pour l'accueil Ados
A temps complet – CDD 1 an

Descriptif de l'emploi :

Structurer et développer le projet jeunesse en allant à la rencontre des jeunes, notamment les 12 – 17 ans, visant l'émergence de projets de jeunes et encourageant leur prise d'initiatives. Gérer les matériels et les locaux. Assurer le suivi administratif et budgétaire de l'accueil ados.

Missions principales :

- Participer à la définition des orientations stratégiques du projet de co-éducation,
- Porter le projet jeunesse de la structure dans une dynamique partenariale
- Accueillir, aller à la rencontre et mobiliser les jeunes afin de créer un climat propice à la prise d'initiatives
- Développer une présence numérique « Promeneurs du net »
- Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs projets et dans leur engagement citoyen
- Accompagner le dialogue jeunes – élus
- Développer des partenariats
- Assurer le suivi administratif et budgétaire de la structure
- Contrôler l'application des règles d'hygiène et de sécurité
- Gérer les équipements
- Gérer et animer l'équipe

Profil recherché :

- Connaissances :

- Cadre réglementaire des Accueils Collectifs de Mineurs et activités d'animations
- Développement physique, psychologique et affectif de l'enfant et de l'adolescent
- Secourisme – gestes de premiers secours
- Environnement territorial, acteurs institutionnels, sociaux, culturels et associatifs locaux
- Dispositifs contractuels institutionnels
- Management
- Méthodologie de projet
- Techniques de démarches et d'animation participatives
- Activités récréatives, d'éveil, sportives et culturelles
- Techniques de négociation et de médiation
- Normes HACCP (hygiène, restauration)
- Réglementation ERP (locaux, incendie)

- **Savoir-faire :**

- Techniques et outils de communication adaptés à ses interlocuteurs
- Prise de parole en public
- Travailler en équipe et en complémentarité
- Analyser et évaluer les actions
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et sécurité
- Piloter un projet
- Savoir repérer les signes de maltraitance et procédure à suivre
- Compétences rédactionnelles

- **Savoir-être :**

Autonome - A l'écoute - Méthodique – Organisé – Réactif Dynamique- Pédagogue – Empathique - Disponible – Accessible – Posture « aller vers » - Sens des responsabilités - Aptitude à l'encadrement et au travail en équipe - Soucieux de la qualité du service rendu

Contraintes du poste :

Annualisation du temps de travail avec horaires irréguliers, voire décalés, et amplitude variable en fonction des obligations du service public.

Rythme de travail et pics d'activité liés aux périodes extrascolaires.

Grande disponibilité (congrés hors vacances scolaires)

Travail le samedi

Véhicule de service (permis B valide obligatoire).

BPJEPS ou autre diplôme niveau IV a minima de l'animation ou du travail social

Informations complémentaires :

- Rémunération : conditions statutaires (cat B) selon ancienneté (de 1712€ à 1840€ brut) + prime à compter du 4^{ème} mois

- Participation de l'employeur pour la prévoyance (adhésion facultative)

- Arbre de Noël

- CNAS

Poste à pourvoir : à compter du 13 mars 2023

Candidatures :

Si vous vous reconnaissez dans ce poste, la Communauté de Communes de Haute Cornouaille attend votre candidature (lettre de motivation + CV + diplôme le plus élevé).

Merci de l'adresser avant le **10/03/2023** à :

Monsieur le Président
Communauté de communes de Haute Cornouaille
6 rue de Morlaix - BP 14
29520 CHATEAUNEUF DU FAOU
Courriel : secretariat-rh@haute-cornouaille.bzh